

Per 1 januari 2019 is de P-wet geheel belegd bij één uitvoeringsorganisatie. Dit is het resultaat van de invlechting van een deel van Alescon in WPDA. De uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening komt daarmee bij WPDA te liggen. Dat betekent dat de verantwoordelijkheden en taken die voor 1-1-2019 belegd waren bij de GR Alescon nu bij WPDA moeten worden ingebed.

De drie functies van de Participatiewet:

FUNCTIE 1 Inkomensverstrekking (bijstandsuitkeringen e.d.)	Het (financieel) vangnet voor onze inwoners.	<i>Functie 2 heb je nodig om functie 1 te kunnen beheersen en functie 3 optimaal uit te kunnen voeren. Gemeenten hebben behoefte om functie 2 te versterken om tegemoet te kunnen komen aan de doelstelling van de P-wet; niet meer per doelgroep (regeling) maar met maatwerk op individueel of groepsniveau.</i>
FUNCTIE 2 Arbeidsmarkttoeleiding	De re-integratie trajecten, leer-werkplekken en de coaching. In andere woorden het klaarstomen van inwoners voor de arbeidsmarkt (of als dat niet lukt andere vormen van participatie)	
FUNCTIE 3 Organiseren en aanbieden van werk	inclusieve arbeidsmarkt / beschut binnen en buiten / afspraakbanen / detacheringen etc.	

De huidige prestatieovereenkomst is daardoor niet meer toereikend en wordt aangepast op de nieuwe situatie. Na de herijking van het beleid (kadernota Participatiewet) wordt er ook een herziene prestatieovereenkomst opgesteld. Voor 1-1-2019 worden alleen de noodzakelijke aanvullingen opgenomen.

Prestatie indicatoren

1. 100% plaatsing van SW-medewerkers op werkplekken onder aangepaste omstandigheden, waaronder begeleiding.
2. 100% plaatsing van inwoners met een beschut werken indicatie (P-wet) conform de aantallen die opgenomen zijn in de Ministeriële regeling vaststelling aantallen beschut werk.
3. 100% plaatsing van inwoners met een SW-indicatie die terugkeren uit detacheringsovereenkomsten met reguliere bedrijven.
4. De ruimte die ontstaat in de infrastructuur (personeel en materiaal), ten gevolg van de terugloop van de SW medewerkers, dienen binnen de doelstellingen van het sociaal domein worden ingezet en moeten kostendekkend zijn.

Additioneel:

5. Monitoren:
 - De ondersteuningsfunctie op andere leefgebieden niet werkplek gerelateerd
 - Ziekteverzuim SW medewerkers
 - Ruimte infrastructuur

Toelichting

Ad 1, 2 en 3: Gezien de mogelijke ziekteverzuim zal 100% niet haalbaar zijn. In de Bestuursrapportage zullen afwijkingen worden geduid.

Ad 5: Dit vult de informatiebehoefte die nodig is om de prestatie indicatoren goed te duiden. Het eerste punt geeft inzicht in de niet werkplek gerelateerde ondersteuningsbehoefte van de SW medewerker en hoe dit is georganiseerd.

Ad 5: de WPDA is vrij om de vrijvallen infrastructuur in te zetten voor andere doelstellingen binnen het Sociaal Domein mits dit kostendekkend is of de meerwaarde wordt aangetoond.

Overige taakuitvoering

- uitvoeren Verordening persoonsgebonden budget Begeleid Werken Wet sociale werkvoorziening gemeente Assen. Dit is een verordening op basis van de Wet sociale werkvoorziening, nieuwe instroom is sinds 2015 niet mogelijk. De huidige inwoners die gebruik maken van deze verordening behouden dit recht. Alleen in Assen is er nog één inwoner die een PGB WSW ontvangt.
- Verstrekken van informatie en personele bijstand (in de ruimste zin van het woord) aan de GR Alescon in liquidatie, ten behoeve van de afwikkeling van de liquidatie.