

Voorbehoud verzuim binnen de entiteiten

In het ontvlechtigingsplan Alescon en overgang Alescon naar nieuwe entiteiten Noord en Zuid per 1 januari 2019 wordt in paragraaf 4.4.2 voorbehoud gemaakt voor wat betreft de afwikkeling van de verschillen in exploitatie in meerjarenperspectief.

Voor wat betreft inzicht in het personeel van Alescon is een onderzoek gedaan naar de eventuele verschillen in verzuim.

Verzuim:

Noord	Zuid
19,9 % gemiddeld	19,8 % gemiddeld

Conclusie:

Uit de tabel blijkt dat er op het moment van onderzoek geen verschil is in de percentages. Daarbij opgemerkt dat verzuimpercentages wisselend zijn.

Voorbehoud verschillen in leeftijdsopbouw binnen de entiteiten

In het ontvlechtigingsplan Alescon en overgang Alescon naar nieuwe entiteiten Noord en Zuid per 1 januari 2019 wordt in paragraaf 4.4.2 voorbehoud gemaakt voor wat betreft de afwikkeling van de verschillen in exploitatie in meerjarenperspectief.

Voor wat betreft inzicht in het personeel van Alescon is een onderzoek gedaan naar de eventuele verschillen in leeftijdsopbouw.

Deze verschillen worden in onderstaande tabel weergegeven. De leeftijdscategorieën zijn naar eigen inzicht gekozen.

Leeftijdsopbouw:

Noord	Zuid
49 jaar gemiddeld (48,6 jaar) per fte	49 (49,4 jaar gemiddeld) per fte

Leeftijd per categorie :

Leeftijd	Noord	Zuid
63-67	9%	9%
60-52	10%	11%
50-59	34%	36%
40-49	24%	24%
27-39	19%	17%
00-26	4%	3%

Conclusie:

Uit de overzichten kan geconcludeerd worden dat er betreffende de leeftijdsopbouw nagenoeg geen verschillen zijn waar het gaat om de verdeling van medewerkers tussen Noord en Zuid.

Voorbehoud verlof(stuw)meren.

In het ontvlechtsplan Alescon en overgang Alescon naar nieuwe entiteiten Noord en Zuid per 1 januari 2019 wordt in paragraaf 4.4.2 voorbehoud gemaakt voor wat betreft de afwikkeling van de verschillen in exploitatie in meerjarenperspectief.

Voor wat betreft inzicht in het personeel van Alescon is een onderzoek gedaan naar de personeelsopbouw.

Uit onderstaand overzicht van 31 december 2017 mag blijken dat er feitelijk geen sprake is van verlofstuwmeren.

Verlof(stuw)meren

Noord	Zuid
91 uur per fte	95 uur per fte

Aan alle managers is de opdracht verstrekt om gedurende 2018 het verlof zoveel mogelijk te reduceren.

Conclusie:

Naar beide entiteiten gaan geen medewerkers over met verlofstuwmeren.