

Agendapunt 6.b

Dagelijks bestuur Alescon 21 september 2018

Voorbehoud medewerkers die in andere entiteit wonen dan ze werkzaam zijn.

In het ontvlechtingplan Alescon en overgang Alescon naar nieuwe entiteiten Noord en Zuid per 1 januari 2019 wordt in paragraaf 4.4.2 voorbehoud gemaakt voor wat betreft de afwikkeling van de verschillen in exploitatie in meerjarenperspectief.

In het personele deel gaat dit over een onderzoek naar de SW-medewerkers van Noord die in Zuid aan de slag gaan en vice versa.

Bij de besluitvorming door de zes colleges van de gemeenten en het bestuur van Alescon is onder andere als uitgangspunt vastgesteld dat voor SW-medewerkers geldt dat er "geen gesleep" met medewerkers plaatsvindt als men bijvoorbeeld werkt in het gebied van entiteit Noord en woont in entiteit Zuid en andersom. Voor deze specifieke groep wordt door Alescon onderzocht hoe groot de aantallen zijn die in een andere entiteit werken dan wonen, de leeftijdsopbouw en aanvullend hoe groot het verschil is in de rijksbijdrage en de loonkosten voor deze groep.

Dit resulteert in de volgende kengetallen, gebaseerd op de situatie per 31 december 2017.

Wonen en werken in Noord en Zuid in Fte's:

| | Wonen Z/Werken N | Wonen N/Werken Z | Won Z/Werk N | Won N/Werk Z |
|-------|------------------|------------------|--------------|--------------|
| 63-67 | 3,9 | 2,0 | 7% | 4% |
| 60-62 | 9,0 | 3,0 | 17% | 6% |
| 50-59 | 14,3 | 24,0 | 27% | 47% |
| 40-49 | 9,4 | 11,7 | 18% | 23% |
| 27-39 | 11,8 | 10,3 | 22% | 20% |
| 00-26 | 4,6 | - | 9% | 0% |
| | 53 | 51 | | |

Conclusie:

Uit het overzicht mag blijken dat er nagenoeg geen verschil is tussen beide entiteiten waar het gaat om wonen en werken in de andere entiteit.