

De Stiep 2017

Vanaf begin 2017 is de Stiep overgegaan naar WerkPro. Ook de drie medewerkers van Lentis zijn in dienst van WerkPro gekomen. Dit eerste jaar is een opbouwjaar geweest. We zijn nog niet klaar, maar hebben al wel stappen gemaakt die laten zien dat de Stiep zich kan ontwikkelen tot een multifunctioneel project.

Visie

Bij WerkPro staat het belang deelnemer voorop, iedereen kan groeien in vaardigheden, we creëren een realistische werksituatie en onze begeleiders zijn meewerkende begeleiders.

Deze visie gebruiken we op al onze projecten in de begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dagbesteding en werk-leren is een van de beste manieren om uit een isolement te komen, vaardigheden op te doen en voldoening te voelen.

Beoogde resultaten 2017

Doelgroep:

De Stiep moet een plek worden waar verschillende doelgroepen werkervaring/dagbesteding kunnen ervaren en een laagdrempelige ontmoetingsplek zijn. Ook kan het aantal vrijwilligers dat zich bindt aan De Stiep verhoogd worden.

Het werkproject:

In stappen de Stiep inweiden in de WerkPro cultuur en deze uitdragen naar deelnemers, medewerkers en verwijzers.
Meer verschillende werkplekken aanbieden.

Verbinding:

De verbinding met de omgeving wordt intensiever.
Stiep verbinden met ondernemers in de regio.
Samenwerking met zorgaanbieders in de regio.

Acties die zijn ondernomen om tot deze resultaten te komen.

Doelgroep:

Bestaande en nieuwe contacten zijn aangegaan met het WMO team, VNN, Reclassering, vrijwilligersvacaturebank en het participatieteam. Deze organisaties hebben een of meerdere bezoeken gebracht aan de Stiep met als doel informatie in te winnen over de mogelijkheden voor het verwijzen van deelnemers naar de Stiep. Daarnaast hebben we ons gepresenteerd bij symposia en bijeenkomsten georganiseerd door de gemeente Tynaarlo met als doel de mogelijkheden voor werkervaring en dagbesteding bij de Stiep te verspreiden.

Naast de vaste medewerkers hebben we een trajectbegeleider toegevoegd, zij zorgt voor de rechtstreekse contacten met de consultants en andere verwijzende instanties.

Het Werkproject:

Alle medewerkers hebben een introductie cursus gehad waarin de cultuur en methode van WerkPro werd uitgelegd. Daarnaast zijn verschillende projecten bezocht en is kennis gemaakt met collega's. Stapsgewijs zijn de procedures, en werkwijzen ingevoerd waarbij aansluiting is gevonden bij de bestaande werkwijze.

Naast de bestaande plekken in het groen, de keuken en het verzorgen van de dieren zijn er ook functies gecreëerd. Zo kan er nu hout worden gekloofd, er is mogelijkheid tot facilitaire werkzaamheden en administratieve werkzaamheden..

Verbinding:

In 2017 zijn er vrijwilligers bijgekomen, we hebben deelgenomen aan de ontwikkeling van de Dorpshuiskamer, hierbij zal de Stiep een rol gaan spelen inzake een kookgroep voor bewoners van Tynaarlo. Tijdens de (2) opendagen hebben we inwoners van Zuidlaren geïnformeerd en geïnspireerd door onze werkwijze en producten te laten zien.

Met twee restaurantondernemers uit de gemeente zijn contacten aan gegaan om over het ontwikkelen van een moestuin en de theeschenkerij te praten. Dit heeft geresulteerd in een groenopdracht voor de Stiep en een uitvoeringsplan voor het ontwikkelen van de theeschenkerij op de Stiep.

Alle regionale zorgaanbieders, groot en klein zijn gecontacteerd en verschillende hebben een bezoek gebracht aan de Stiep. Tevens is er een uitwisseling geweest m.b.t. deelnemers.

In 2017 zijn er tussen de 50 en 55 deelnemers werkzaam. Daarnaast 13 vrijwilligers en 2 stagiaires. Naast de reguliere bezoekers zijn er in de Stiep verschillende activiteiten georganiseerd van een open dag tot educatieve uitstapjes voor de BSO. De facebookpagina van de Stiep wordt veel meer bezocht en er is een grote groep volgens.

Samenvattend:

Wat ging er goed:

- Medewerkers en deelnemers zijn tevreden over de overgang.
- Er zijn meer verschillende doelgroepen aangemeld (bijv. reclassering, VNN).
- Meer verschillende werkzaamheden worden op de Stiep uitgevoerd.
- Bezoekersaantallen zijn hoger, inloopfunctie wordt aangesproken.
- Samenwerking met zorginstellingen is uitgebreid.
- Samenwerking met plaatselijke middenstand aangegaan.
- De Harense-Tynaarlo uitdaging heeft veel betekend voor de Stiep in het ontwikkelen van een bruikbaar netwerk.
- Vrijwilligersaantal is gestegen.

Wat kan beter:

- Administratief proces van verwijzing tussen Lentis en de Stiep is te bureaucratisch, wat betekend dat een verwijzing te veel tijd in beslag neemt.
- In 2018 willen we ons nog meer presenteren als inloophuis in het kader van de algemene voorziening.
- Aantal aanmeldingen via sociale teams is nog minimaal.
- De transformatie van een zorgboerderij naar een werk-leer project is nog in volle gang.

2018:

In 2018 willen we met veel plezier verder bouwen aan een project die duurzaam kan worden ingezet voor deze doelgroep. Uiteindelijk willen we ons ontwikkelen tot een project voor educatie, zorg, werkgelegenheid, recreatie en ondersteuning. Niet alleen voor deelnemers binnen de Stiep maar voor alle inwoners in de regio.

De begroting van de Stiep voor 2018 is nog niet sluitend. Dit komt omdat er nog meer tijd geïnvesteerd moet worden in de contacten met de verschillende verwijzende instellingen. Ook willen we de inwoners nog meer betrekken. De (kern)taak van de Stiep om als algemene voorziening te fungeren, een laagdrempelige ontmoetingsplaats te blijven, en veelzijdige werkplekken te bieden, kan zich verder ontwikkelen met ondersteuning van de Gemeente.

In 2017 is een bedrag van €50.000,- door de gemeente geïnvesteerd, in 2018 is door de positieve ontwikkelingen minder nodig €35.000,-. Een belangrijke doelgroep waar we ons op willen richten zijn de nieuwkomers en statushouders. Met de voetbalvereniging Zuidlaren zijn we aan het onderzoeken of de Stiep het groenonderhoud kan uitvoeren. Voor het Restaurant de Tarense in Taarlo gaan we de moestuin onderhouden. De theeschenkerij wordt ingericht. In het kader van eenzaamheid en activering willen we ons meer profileren. Met de bijdrage van de gemeente kan de Stiep zich verder ontwikkelen.

De Stiep	Resultaat Begroting		Verklaring en info
	2017	2018	
Baten			
Subsidies	50.000	35.000	Gemeente Tynaarlo
Zorg en trajectbaten	225.344	239.085	
Baten uit verkoop	28.673	37.300	
Baten divers	26.247	30.500	
Totaal alle baten	330.265	341.858	
Saldo interne rekeningen	272-	-2.000	
Inkoop direct voor verkoop	18.554	14.300	
Totale baten -/- inkoopwaarde omzet	311.439	324.558	
Lasten			
Personeelskosten	165.728	184.645	4 medewerkers en 8 uur trajectbegeleiding
Overige personeelskosten	3.366	4.727	
Huisvestingskosten	35.955	31.998	
Vervoerskosten	4.133	3.989	Bus geleast om ook deelnemers op te kunnen halen
Kantoorkosten	6.093	4.350	
Overige kosten	5.854	1.600	
Projectkosten	17.894	10.400	
Deelnemerskosten	9.123	5.400	In 2017 veel werkkleding aangeschaft, kan in 2018 minder
Afschrijvingskosten	4.888	5.132	
Overhead	61.167	61.305	
Overige baten en lasten	8.479	8.467	
Totale lasten	322.680	322.014	
Resultaat voor doorbelasting	11.241-	2.545	
Vermogensversterking	4.294	4.200	
Resultaat na doorbelasting	-15.535	-6.745	