



College van Burgemeester en wethouders gemeente Tynaarlo

Vergadering d.d.	20 november 2018	Zaaknummer:	486803
Agendapunt:			
Portefeuillehouder	: M.J.F.J. Thijsen	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	<input type="checkbox"/> Besloten
Team	: Team HRM		
Adviseur	: M. Kemkers-Been	Toestelnummer [Nr.]	988

Collegevoorstel besproken in PHO van: M.J.F.J. Thijsen D.d. 12 november 2018

Paraaf	Burge-meester	Wethouder Kraaijenbrink	Wethouder Gopal	Wethouder Vemer	Wethouder Lammers	Wethouder de Graaf	Secretaris
Conform							
Bespreken							

Manager akkoord
(kwaliteitscheck)
M.J. ten Cate
Paraaf: *Jonker*

Onderwerp

Vaststellen wijzigingen 2018 Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR-UWO) gemeente Tynaarlo

Samenvatting

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) vormen de basis voor de rechtspositieregeling van de gemeente Tynaarlo. Het college moet iedere wijziging vaststellen van de CAR-UWO en de toelichting daarop, zodat deze rechtskracht krijgt voor Tynaarlo. Hierbij worden de wijzigingen die er tot nu toe in 2018 zijn geweest, ter vaststelling aan uw college voorgelegd.

Voorstel

Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van onderstaande LOGA-circulaires per genoemde data op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tynaarlo, overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel:

1. LOGA-circulaire van 29 mei 2018, TAZ/U201800181 per 1 juli 2018, overeenkomstig bijlage A bij dit voorstel;
2. LOGA-circulaire van 24 juli 2018, TAZ/U201800473 per 1 oktober 2018, overeenkomstig bijlage B bij dit voorstel;
3. LOGA-circulaire van 26 juli 2018, TAZ/U201800624 per 1 januari 2018, overeenkomstig bijlage C bij dit voorstel.

Besluit:

--

TOELICHTING B&W-ADVIES

1. Onderwerp

Vaststellen wijzigingen 2018 Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR-UWO) gemeente Tynaarlo

2. Voorstel

Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van onderstaande LOGA-circulaires per genoemde data op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tynaarlo overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel:

1. LOGA-circulaire van 29 mei 2018, TAZ/U201800181 per 1 juli 2018, overeenkomstig bijlage A bij dit voorstel;
2. LOGA-circulaire van 24 juli 2018, TAZ/U201800473 per 1 oktober 2018, overeenkomstig bijlage B bij dit voorstel;
3. LOGA-circulaire van 26 juli 2018, TAZ/U201800624 per 1 januari 2018, overeenkomstig bijlage C bij dit voorstel.

3. Inleiding en perspectief

Het grootste gedeelte van onze arbeidsvoorwaarden wordt landelijk afgesproken door het College van Arbeidszaken (VNG) met de vakbonden in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden).

~~Deze arbeidsvoorwaarden worden uitgewerkt in LOGA-circulaires waarin de gewijzigde CAR-UWO artikelen zijn uitgewerkt en worden toegelicht. Aan de CAR afspraken zijn bijna alle gemeenten gebonden op grond van de statuten van de VNG. De leden zijn verplicht goedgekeurde arbeidsvoorwaarden na te leven en uit te voeren.~~

Daarnaast zijn gemeenten gebonden aan het LOGA-protocol De CAR is bindend voor alle gemeenten en UWO voor gemeenten die hebben uitgesproken dat zij de UWO zullen volgen. Tynaarlo heeft zich verbonden aan de UWO.

Het feit dat het college deze arbeidsvoorwaarden (CAR-UWO) en de wijzigingen daarin moet vaststellen, komt omdat het LOGA geen verordende bevoegdheid heeft in gemeenten. Het college wel (artikel 160 Gemeentewet). Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk, maar een formaliteit. Net als publicatie van de gewijzigde arbeidsvoorwaarden.

Voorstel 1: LOGA-circulaire TAZ/U201800181

- A. In artikel 1:2 van de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling worden groepen medewerkers genoemd die niet onder deze gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling vallen. Een verkeerde wijziging in artikel 1:2 per 1 oktober 2017 wordt hersteld zodat een ambtenaar van de burgerlijke stand een onbezoldigd gemeenteambtenaar kan zijn.
- B. Artikel 10d:26 regelt de aanvullende bovenwettelijk uitkering bij werkloosheid. In het artikel worden verschillende grondslagen gebruikt. In de gewijzigde tekst wordt dit geüniformeerd.
- C. Artikel 10d:31 regelt de hoogte van de na-wettelijke uitkering bij werkloosheid. Het begrip WW-uitkering wordt in het kader van uniformiteit vervangen door werkloosheidsuitkering. Hierdoor wordt de wettelijke versoering van de WW ook wat betreft de hoogte van de na-wettelijke uitkering bij werkloosheid sectoraal gecompenseerd.

Voorstel 2: LOGA-circulaire TAZ/U201800473

In de cao-akkoorden van 2017-2019 staat een afspraak tussen de VNG en de vakbonden dat ingeleende payroll-werknemers een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met de beloning van eigen medewerkers met een aanstelling.

Deze circulaire concretiseert en formaliseert deze gelijke beloningsafpraak in een nieuw artikel 3:2a CAR-UWO. Dit artikel verplicht CAR-UWO organisaties bij de inhuur van payroll-werknemers met de payroll-werkgever – naast de al verplichte beloningselementen (de zogeheten inlenersbeloning) voor payroll-werknemers – drie extra beloningselementen uit de CAR-UWO toe te passen. Het gaat expliciet om

- a) de eindejaarsuitkering (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder b CAR;
- b) werkgeversbijdrage levensloop (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder c CAR;
- c) de werkgeverspremie van het OP/NP en het AAOP van de bedrijfstakpensioenregeling ABP.

Voorstel 3: LOGA-circulaire TAZ/U201800624

Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2018 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren met terugwerkende kracht zijn aangepast. Deze vaststelling heeft alleen een procedureel karakter aangezien er binnen onze organisatie geen brandweerpersoneel of medewerkers werkzaam zijn die onder het FLO-overgangsrecht vallen. Er zijn daarom geen gevolgen.

4. Argumenten

1. *De gewijzigde arbeidsvoorwaarden (CAR-UWO) die centraal in het LOGA worden afgesproken, krijgen pas rechtskracht in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Tynaarlo, op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld.*
2. *Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling vast te stellen.*
3. *Aan deze arbeidsvoorwaarden kan door het college niets worden gewijzigd of toegevoegd. Alle gemeenten zijn statutair gebonden aan de CAR afspraken. Daarnaast is de gemeente Tynaarlo aangesloten bij de UWO en daarmee gebonden aan de LOGA afspraken.*
4. *Het vaststellen van de gewijzigde arbeidsvoorwaarden zorgt ervoor dat onze CAR-UWO actueel is.*

5. Kanttekeningen

1 n.v.t.

6. Advies

Financiën	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nee <input type="checkbox"/>
Er zijn geen financiële gevolgen.		
Juridische Zaken	Ja <input type="checkbox"/>	Nee <input checked="" type="checkbox"/>
HRM	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nee <input type="checkbox"/>
Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen		
Communicatie	Ja <input type="checkbox"/>	Nee <input checked="" type="checkbox"/>
Derden	Ja <input type="checkbox"/>	Nee <input checked="" type="checkbox"/>

7. Uitvoering

- HR informeren
- GO en OR informeren
- Bekendmaken van de wijzigingen van de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tynaarlo in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de gewijzigde gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling op www.overheid.nl.

8. Besloten behandelen

9. Bijlage(n)

- A: wijziging artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3, 10c:31 lid 1
- B: Uitwerking cao afspraak gelijke beloning: artikel 3:2a CAR
- C: FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Handtekening adviseur



M. Kemkers-Been

Bijlage A bij LOGA-brief van 29 mei 2018, TAZ/U201800181 per 1 juli 2018

- A. Artikel 1:2 sub c wordt gewijzigd en komt te luiden:
de onbezoldigd ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;
- B. In artikel 10d:26 lid 2 en lid 3 worden de woorden 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)' vervangen door: 'grondslag'.
- C. In artikel 10d:31 lid 1 worden de woorden 'WW-uitkering' vervangen door: 'werkloosheidsuitkering'.

Bijlage B bij LOGA-brief van 24 juli 2018, TAZ/U201800473 per 1 oktober 2018

A. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel ww een nieuw onderdeel toegevoegd:
payroll werkgever / werknemer: de werkgever, die op basis van een overeenkomst met een gemeente, welke niet tot stand is gekomen in het kader van het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, een werknemer ter beschikking stelt om in opdracht en onder toezicht en leiding van de gemeente arbeid te verrichten, waarbij de werkgever die de werknemer ter beschikking stelt alleen met toestemming van die gemeente gerechtigd is de werknemer aan een ander ter beschikking te stellen.

B. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel xx een nieuw onderdeel toegevoegd:
inlenersbeloning: de wettelijk verplichte beloningselementen benoemd in de cao van de payroll werkgever, die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met een payroll werknemer en corresponderen met de beloningselementen in de CAR-UWO van een ambtenaar in dienst van de gemeente werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie.

C. Artikel 3:2a wordt toegevoegd en komt te luiden:

Artikel 3:2a Inleenvoorschrift gelijke beloning payroll

1. Het college spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payrollwerknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij de gemeente vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.

2. De totale beloning wordt bij de ter beschikkingstelling van de payroll werknemer vastgesteld. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de totale beloning naast de wettelijk verplichte loonbestanddelen in de inlenersbeloning, in ieder geval verstaan:

- a. de beloningselementen van het IKB bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onderdeel b en 3:28 lid 2 onderdeel c; en
- b. de werkgeverspremie ouderdomspensioen (OP) / nabestaandenpensioen (NP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) van het ABP.

3. Als de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen niet volledig onderdeel uitmaken van de totale beloning aan de payroll werknemer die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult, dan spreekt het college schriftelijk met de payroll werkgever af dat de payroll werknemer een toelage ter compensatie ontvangt.

4. De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen:

- a. de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 2 onderdeel a die de payrollwerknemer per maand opbouwt of ontvangt, en
- b. de hoogte van de beloningselementen in lid 2 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.

5. Als de payroll werknemer geen deelnemer is bij het ABP, dan spreekt het college schriftelijk met de payroll werkgever af dat de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag pensioen opbouw volgens de Plus-regeling bij de STIPP vermeerderd met een toelage. De toelage ter compensatie van het verschil in pensioenopbouw met het ABP bedraagt 7% van het salaris. De hoogte van de toelage kan jaarlijks worden bijgesteld.

6. Het college verstrekt de payroll werkgever schriftelijk alle informatie en middelen, waaronder de Matrix flexibiliteit en zekerheid, die nodig zijn om de totale beloning en eventuele toelage correct vast te stellen. De payroll werkgever informeert vervolgens bij aanvang van de terbeschikkingstelling de payroll werknemer schriftelijk als de payroll werknemer een toelage krijgt uitbetaald. Het college vergewist dan bij de payroll werkgever of de payroll werknemer de correcte toelage ontvangt.

Bijlage C bij LOGA-brief van 26 juli 2018, TAZ/U201800624, per 1 januari 2018

A Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0.305	33	0,474	48	0,739
19	0.314	34	0,489	49	0,761
20	0.323	35	0,503	50	0,784
21	0.333	36	0,518	51	0,808
22	0.343	37	0,534	52	0,832
23	0.353	38	0,550	53	0,857
24	0.364	39	0,566	54	0,883
25	0.375	40	0,583	55	0,909
26	0.386	41	0,601	56	0,936
27	0.397	42	0,619	57	0,964
28	0.409	43	0,638	58	0,993
29	0.422	44	0,657	59	1,023
30	0.434	45	0,676	60	1,054
31	0.447	46	0,697	61	1,085
32	0,461	47	0,718	62	1,118

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 8.570 gestort worden (€ 10.000 x 0,857). Als er op een later moment dan op 53-jarige leeftijd wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

B Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0.305	33	0,474	48	0,739
19	0.314	34	0,489	49	0,761
20	0.323	35	0,503	50	0,784
21	0.333	36	0,518	51	0,808
22	0.343	37	0,534	52	0,832
23	0.353	38	0,550	53	0,857
24	0.364	39	0,566	54	0,883
25	0.375	40	0,583	55	0,909
26	0.386	41	0,601	56	0,936
27	0.397	42	0,619	57	0,964
28	0.409	43	0,638	58	0,993
29	0.422	44	0,657	59	1,023
30	0.434	45	0,676	60	1,054
31	0.447	46	0,697	61	1,085
32	0,461	47	0,718	62	1,118

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van E 8.570 gestort worden (E 10.000 x 0,857). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'